



CORPORACION UNIVERSIDAD DE LA COSTA, CUC

CONSEJO DIRECTIVO

ACUERDO No. 1038

30 DE AGOSTO DE 2017

“POR MEDIO DEL CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE ACCIÓN PARA EL PROGRAMA DE DERECHO DE LA CORPORACION UNIVERSIDAD DE LA COSTA CUC”. ”

EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA CORPORACION UNIVERSIDAD DE LA COSTA CUC, EN EJERCICIO DE LAS FACULTADES ESTATUTARIAS OTORGADAS POR LA RESOLUCION 3235 DEL 28 DE MARZO DEL 2012 EXPEDIDA POR EL MINISTERIO DE EDUCACION NACIONAL Y

CONSIDERANDO QUE:

1. Los Estatutos de la Corporación Universidad de la Costa CUC, ratificados mediante Resolución No. 3235 de marzo 28 de 2.012 expedida por el Ministerio de Educación Nacional, contempla en su artículo 28 literal f del Capítulo VII como función del Consejo Directivo: Aprobar el Presupuesto Anual de ingresos y gastos presentado por el Rector, lo mismo que las modificaciones y adiciones necesarias.
2. Para procesos de solicitud o de renovación de Registro Calificado, la institución debe reflejar el proyecto educativo a emprender y las condiciones institucionales ya existentes a través de un Plan que contenga información que permita conocer lo existente y prever las acciones que se emprenderán, dirigir su ejecución y controlar los avances logrados.
3. Los Docentes constituyen uno de los factores de calidad contemplados por el CNA y una de las condiciones de calidad establecidas en el Decreto 1075 del 26 de Mayo de 2015, que reglamenta la obtención o renovación de Registro Calificado de los programas académicos de Educación Superior



4. El número de profesores a contratar o contratados siempre deberá guardar coherencia con el número de estudiantes del programa y las proyecciones de crecimiento del mismo, en la medida que las cohortes avanzan.
5. El programa académico debe presentar información precisa de los planes de desarrollo profesoral, en términos de formación posgraduada, formación pedagógica y actualización profesional y deben estar soportados financieramente.
6. Que el programa de Derecho ofertado por el Departamento de Derecho y Ciencia Política de la Universidad de la Costa, cuenta con Registro Calificado otorgado parte del Ministerio de Educación Nacional.
7. Los procesos de autoevaluación de programas, en el marco de las políticas para la excelencia académica, sugieren implementar estrategias para el fortalecimiento y la mejora permanente en las condiciones de calidad de los programas ofertados, las cuales fueron estudiadas en el Comité Curricular del programa de Derecho, aprobadas en Consejo de facultad y avaladas por el Consejo Académico de la Universidad de la Costa, por lo cual se procede a su estudio en Consejo Directivo para la aprobación del Plan de acción del programa de Arquitectura ofertado por la Universidad de la Costa CUC.

ACUERDA:

Artículo Primero: Aprobar el Plan de Acción para el programa de Derecho, ofertado por la Corporación Universidad de la Costa CUC, el cual es el siguiente:



UNIVERSIDAD DE LA COSTA, CUC PLAN DE ACCIÓN 2017-2019 PROGRAMA DE DERECHO

FACTOR 1. MISIÓN Y PROYECTO INSTITUCIONAL Y PROGRAMA



Objetivo Plan de desarrollo

Consolidar la función docente que contribuya al desarrollo de las dimensiones del ser humano en el estudiante acorde a las exigencias y tendencias del entorno.

Elementos de Medición

Indicador	Meta			
	Línea Base	2017	2018	2019
Saber Pro	138.8	139.7	140.7	141.6
Empleabilidad	61.3%	63.0%	63.0%	63.0%

Análisis Interno 1

Fortaleza

La misión, visión y PEI institucional y el PEP del Programa, se encuentran claramente formulados y son coherentes con el compromiso social que ha caracterizado a la Universidad desde su fundación.

Debilidad

Escasos mecanismos de difusión y de socialización para la apropiación efectiva por parte de profesores y estudiantes de la misión, proyecto institucional y del programa.

Estrategia 1.1

Socializar los aspectos teleológicos de la Institución y del Programa, a través de diferentes escenarios físicos y tecnológicos (redes sociales, plataformas virtuales y página web) al servicio de toda la comunidad académica del Programa.

Acciones

- Enviar correos institucionales a los profesores y estudiantes mostrándoles la misión, visión, pei y pep para que se apropien de los mismos.



- En las reuniones de inicio de semestre de cada periodo académico con los profesores del programa realizar una exposición sobre la misión, visión, Pei y Pep que permita fortalecer el conocimiento y las estrategias del contenido de los mimos.

Responsables

Directora de Departamento, Director de programa, Comité Curricular y Auxiliar académico.

Recursos

Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos

Estrategia 1.2

Vincular profesores de asignaturas específicas del Programa, en actividades de difusión tanto la misión y visión institucional como de la misión, visión y Proyecto Educativo del Programa.

Acciones

- Identificar las asignaturas propias del Programa en la que se realizará la difusión de los aspectos teleológicos (Primer semestre: Introducción a la vida universitaria; Segundo semestre: Electiva II; Tercer semestre: Lógica y argumentación; Cuarto semestre: Electiva I; Quinto semestre: Electiva II; Sexto semestre: Electiva III; Séptimo semestre: Lógica y argumentación; Octavo semestre: Seminario de profundización II; Noveno semestre: Seminario de profundización III y III; Décimo semestre: Seminario de profundización IV.
- En la primera semana de clases todos los profesores en la socialización del plan de asignatura respectiva realizan un breve conversatorio con sus estudiantes sobre la misión, visión, pei y pep del programa.

Responsable

Director del Departamento, Director de programa y coordinadores de áreas.

Recursos

Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos



Estrategia 1.3

Vincular al representante de los estudiantes ante el comité curricular, en el desarrollo de actividades de difusión tanto de la misión y visión institucional como de la misión, visión y Proyecto Educativo del Programa.

Acciones

- Organizar un cronograma de visitas de asignaturas del Programa diferentes a las identificadas, para la difusión por parte de los profesores.
- Socializar mediante diferentes recursos digitales.

Responsable

Director de programa y coordinadores de áreas, representante estudiantil.

Recursos

Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos

Análisis Interno 2

Fortaleza

El Programa se mantiene vigente a través de su actualización periódica, forjada por la discusión y revisión de las tendencias universales de la disciplina, identificadas en los diferentes estudios adelantados por organismos y asociaciones que representan la profesión, como la Asociación de Facultades de Derecho (ACOFADE), demostrando la relevancia académica y pertinencia social del mismo.

Debilidad.

Escasa visibilidad de los proyectos de proyección social realizados por el programa y poco rango en la cobertura de los mismos.

Estrategia 2.1

Elaborar estudios bianuales del contexto y tendencias con el soporte de ACOFADE.

Acciones



- Informar a través de Noticuc sobre las diferentes brigadas y atenciones a usuarios del Consultorio Jurídico realizando consultas y conciliaciones, tanto jurídicas como psicológicas.
- Publicar las estadísticas del consultorio jurídico sobre usuarios atendidos por mes, para dimensionar la actividad realizada.

Responsable

Director de Departamento, Director de programa, Director del Consultorio Jurídico, Departamento de Comunicaciones, Coordinadores de áreas del consultorio jurídico y auxiliar académico.

Recursos

Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos

Análisis Interno 3

Fortaleza.

El Plan de Estudio del Programa de Derecho, tiene como propósito formar un profesional integral, competitivo e innovador, con un alto sentido de la responsabilidad social, características que lo distinguen en el ejercicio de su profesión.

Debilidad

La evaluación del impacto laboral de los egresados del programa es poco conocido, no se socializan los resultados en forma eficiente.

Estrategia 3.1

Diseñar e implementar actividades extra académicas dirigidas a estudiantes y profesores en los que se den a conocer los estudios de impacto laboral de los egresados del programa.

Acciones

- Incrementar el número de convenios firmados con empresas del sector público y privado que les permitan a los egresados del programa realizar



prácticas laborales que luego sirvan de oportunidad para quedar vinculados a dichas empresas.

Responsable

Director del Departamento, Director del Consultorio jurídico, Coordinadores de las áreas del consultorio, Bienestar laboral, decano.

Recursos

Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos

Estrategia 3.2

Incluir en los nuevos proyectos propuestos por el Programa las variables e instrumentos de medición de su impacto social

Acciones

- Capacitar a los coordinadores del Consultorio Jurídico en relación a la estrategia de medición del impacto de los proyectos.
- Solicitar a Vicerrectoría de investigación la modificación del formato index para adecuarlo a los procesos de medición del impacto social de los proyectos.
- Implementar un software para el Consultorio jurídico donde se cargue la información pormenorizada de las diferentes actividades del mismo, desde la atención a los usuarios, procesos atendidos, brigadas en los pueblos y numero de conciliaciones realizadas.

Responsable

Director del Departamento, Director del Consultorio Jurídico, Coordinadores del Consultorio jurídico, Directora del centro de investigación.

Recursos

Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos



Análisis Interno 4

Fortaleza.

El consultorio jurídico del programa de derecho realiza su función desde sedes Satélites como la que funciona en el Centro San Camilo donde se atiende población vulnerable.

Debilidad

Bajo número de proyectos realizados como resultado de visitas al sector externo.

Estrategia 4.1

Diseñar, implementar y ejecutar proyectos basados en visitas a sectores con necesidad de soluciones jurídicas para su entorno.

Acciones

- Capacitar a los coordinadores del Consultorio Jurídico en la implementación de proyectos basados en visitas a la comunidad.
- Aplicar y medir el impacto de la ejecución de los proyectos gestados a partir de brigadas apoyadas por profesores.

Responsable

Director del departamento, Director del Consultorio Jurídico, Coordinadores del consultorio Jurídico, CED.

Recursos

Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos

Presupuesto

FACTOR 2. ESTUDIANTES



Objetivo Plan de desarrollo

Consolidar la función docente que contribuya al desarrollo de las dimensiones del ser humano en el estudiante acorde a las exigencias y tendencias del entorno.

Elementos de Medición

Indicador	Meta			
	Línea Base	2017	2018	2019
Índice de deserción por periodo	13%	12%	11.8%	11.6%
Tasa de graduación por cohorte	4%	4.08%	4.12%	4.16%

Análisis Interno 1

Fortaleza

El programa de derecho cuenta con mecanismos de selección de estudiantes definidos en el reglamento estudiantil, acordes con los derechos y garantías constitucionales relacionadas con el acceso al sistema educativo, coherente con su visión.

Debilidad

Poca fortaleza de los mecanismos de identificación de las expectativas de los estudiantes desde su ingreso al programa.

Estrategia 1.1

Fortalecer los procesos de ingreso, promoción, permanencia y graduación de los estudiantes vinculados a la Universidad.

Acciones

- El líder de Bienestar estudiantil se reúne con los estudiantes en cada semestre académico del programa para escuchar sus inquietudes y les programa cursos de complementación.



- El Comité curricular evalúa anualmente el contenido programático de las asignaturas y electivas para su restructuración, con la participación del representante estudiantil que debe mantener contacto permanente con el resto de estudiantes del programa para trasladar sus inquietudes.

Responsables

Director del departamento, Coordinador de Bienestar estudiantil, Comité curricular, auxiliar del programa.

Recursos

Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos

Presupuesto

Estrategia 1.2

Utilización de todos los escenarios académicos disponibles por parte de los profesores del programa de derecho, como la sala de audiencia de conciliación y simulación de juicio oral.

Acciones

- Identificar las asignaturas propias del Programa en las que se realizarán los juicios simulados, en los respectivos salones de clases.
- Los profesores de tiempo completo en cada semestre llevan a sus estudiantes al consultorio jurídico para enseñarles los trámites que se llevan allí y las necesidades del centro.

Responsable

Director de programa y coordinadores de áreas, auxiliar del programa.

Recursos

Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos

FACTOR 3. PROFESORES



Objetivo Plan de desarrollo

Consolidar la función docente que contribuya al desarrollo de las dimensiones del ser humano en el estudiante acorde a las exigencias y tendencias del entorno.

Elementos de Medición

Indicador	Meta			
	Línea Base	2017	2018	2019
Profesores con maestría	9	13	15	16
Profesores con doctorado	0	2	3	4
Profesores de planta	17	17	18	20
Saber pro	135.93	137.29	137.97	138.66
Desempeño Laboral.				

Análisis Interno 1

Fortaleza.

El programa de derecho acoge las políticas institucionales de la universidad de la Costa relacionadas con el proceso de selección de sus profesores y evalúa que estos posean calidades éticas, profesionales, investigativas y pedagógicas.

Debilidad.

Escaso número de profesores de tiempo completo con doctorado.



Estrategia 1.1

Presentar estudio en el cual se demuestre la necesidad del incremento de los profesores tiempo completo con doctorado y como conclusión se proponga la convocatoria de profesores con doctorado.

Acciones.

- El director del departamento entregará estudio de necesidades de vinculación de profesores de tiempo completo con doctorado.

Responsable

Director de departamento.

Recursos

Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos

Presupuesto

Análisis Interno 2

Fortaleza.

El programa de derecho actualmente dispone de una planta de profesores con una valiosa experiencia académica que se puede evidenciar a través de sus investigaciones publicaciones, participación en proyectos regionales y nacionales.

Debilidades.

El número de profesores de tiempo completo con doctorado en el programa de derecho es mínimo.

Estrategia 1.1



Fortalecer la planta de profesores con nuevos docentes tiempo completo con nivel de doctorado e investigadores categorizados por Colciencias.

Acciones.

- Los profesores de tiempo completo con maestría del programa deben participar en su formación doctoral
- Abrir convocatoria de profesores de tiempo completo con doctorado en las diferentes áreas del derecho.

Responsable

Director de departamento.

Recursos

Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos

Presupuesto

Estrategia 1.2

Aumentar la participación de profesores del programa en convocatorias internas y externas de capacitación y formación doctoral.

Acciones.

- Los profesores del programa deben presentar ponencias en congresos semestralmente.
- Un profesor de tiempo completo por lo menos debe estar cursando doctorado en cada año académico.

Responsable

Director de departamento.

Recursos

Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos

Presupuesto



FACTOR 4. PROCESOS ACADÉMICOS

Objetivo Plan de desarrollo

Consolidar la función docente que contribuya al desarrollo de las dimensiones del ser humano en el estudiante acorde a las exigencias y tendencias del entorno.

Elementos de Medición

Indicador	Meta			
	Línea Base	2017	2018	2019
Saber pro	138.8	139.7	140.7	141.6

Análisis Interno 1

Fortaleza.

Los estudiantes del programa de derecho pueden cursar asignaturas en otros programas como contaduría, administración, las cuales son de escogencia libre y permiten el desarrollo de actividades propias de otras disciplinas, que proporcionan las bases para la generación y construcción de conocimientos específicos y la complementación de saberes.

Debilidades.



Un porcentaje bajo de materialización de los aspectos relacionados con la interdisciplinariedad de currículo.

Estrategia 1.1

Evaluar periódicamente el plan de estudio, las asignaturas electivas y el contenido programático de las asignaturas con base a criterios internos y externos de formación de alta calidad.

Acciones.

- Semestralmente el comité curricular en una sesión hace el estudio referente al contenido de asignaturas.

Responsable

Director de programa, comité curricular

Recursos

Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos

Presupuesto

Estrategia 1.2

Realizar actividades y/o jornadas académicas con programas afines que permita una visión holística de los problemas jurídicos por parte de los estudiantes del programa.

Acciones.

- Organizar una jornada académica en el semestre con el programa de psicología sobre tema jurídico donde intervenga un docente de psicología.

Estrategia 1.3

Desarrollar talleres prácticos a los profesores para el desarrollo adecuado de las estrategias pedagógicas.



Acciones.

- Con el soporte del CED realizar en cada semestre una capacitación a los profesores del programa en el manejo de estrategias didácticas para el desarrollo de las asignaturas.
- Revisar con los coordinadores de áreas el contenido programático de las asignaturas del pensum.

Responsable

Director de Departamento, Director de programa, Coordinadores de áreas, comité curricular, CED.

Recursos

Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos

Presupuesto

Objetivo Plan de desarrollo

Consolidar las relaciones con los actores del entorno local, regional, nacional e internacional

Indicador	Meta			
	Línea Base	2017	2018	2019
Ingresos generados por proyectos de extensión, consultoría y cursos de educación continuada				
Beneficiarios directos e				



indirectos de los proyectos de extensión y consultoría				
--	--	--	--	--

Análisis Interno 1

Responsable

Director de programa

Recursos

Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos

Presupuesto

FACTOR 5. VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL

Objetivo Plan de desarrollo

Consolidar las relaciones con los actores del entorno local, regional, nacional e internacional

Elementos de Medición

Indicador	Meta			
	Línea Base	2017	2018	2019
Movilidad de profesores				



Movilidad de estudiantes				
Citaciones				

Análisis Interno 1

Fortaleza.

Debilidad.

Acciones.

Responsable

Decano, Director del Departamento.

Recursos

Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos

Presupuesto

FACTOR 6. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL

Objetivo Plan de desarrollo

Incrementar las capacidades científicas para la generación de productos de nuevo conocimiento y desarrollo tecnológico.

Elementos de Medición

Indicador	Meta
-----------	------

	Línea Base	2017	2018	2019
Categoría de Grupos de investigación.	C	B	B	A
Categoría de Investigadores	1 Junior	1 Junior 1 Asociado 1 Sénior	3 Junior 2 Asociados 1 Sénior	3 Junior 4 Asociados 2 sénior
Producción científica: Artículos de alto impacto Citaciones Patentes Licenciamientos Registros de software Esquema de circuito integrado Prototipo industrial Libros	1 0	3 6	6 6	8 6
Citaciones				

Análisis Interno 1

Fortaleza.

Reconocimiento del Grupo de Investigación Derecho, Política y Sociedad por Colciencias.

Debilidad.

Categoría del grupo, en un nivel bajo.

Estrategia 1.1



Ascender en la categorización del grupo de investigación.

Acciones.

- Aumentar la producción científica de los investigadores en productos tipo TOP.
- Construir redes y alianzas colaborativas para publicaciones conjuntas con investigadores de mejor categoría e índice H.

Responsable

Director del departamento, Director del centro de Investigaciones

Recursos

Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos

Presupuesto

Análisis Interno 2

Fortaleza.

Docentes de tiempo completo del programa vinculados a la investigación.

Debilidad.

La mayoría de docentes tiempo completo del programa son docentes en formación como investigadores.

Estrategia 1.2

Alcanzar reconocimiento y categorización de los investigadores por parte de Colciencias.

Acciones.

- Acompañamiento a los investigadores para el mejoramiento de sus funciones investigativas por parte del director de centro de investigaciones del programa.
- Asignar a los investigadores trabajos de grado en calidad de tutor o cotutor.

Responsable.

Director del centro de investigaciones, Director de Departamento.



Recursos.

FACTOR 7. BIENESTAR INSTITUCIONAL

Objetivo Plan de desarrollo

Consolidar la función docente que contribuya al desarrollo de las dimensiones del ser humano en el estudiante acorde a las exigencias y tendencias del entorno.

Elementos de Medición

Indicador	Meta			
	Línea Base	2017	2018	2019
Índice de deserción por periodo	13	12	11.8	11.6
Índice de deserción por cohorte				

Análisis Interno 1

Fortaleza.

El programa de derecho cuenta con actividades de formación integral realizadas por el departamento de Bienestar estudiantil.

Debilidad.

Poca participación de los estudiantes en las actividades de formación integral extracurriculares.

Estrategia 1.1



Divulgar en las redes del programa las diferentes actividades que realiza Bienestar en provecho de la comunidad académica.

Acciones.

- Enviar información mediante el correo institucional a los estudiantes del programa de derecho sobre las actividades que realice Bienestar.
- Utilizar los grupos de whatsapp al interior de programa para comunicar las actividades de Bienestar.

Responsable

Decano, Líder de Bienestar estudiantil, auxiliar del programa.

Recursos

Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos

Presupuesto

Estrategia 1.2

Comprometer a los profesores de tiempo completo del programa con su participación activa para disminuir la deserción por motivos académicos.

Acciones.

- Construir con los profesores del programa una red de apoyo y acompañamiento académico a los estudiantes, haciendo seguimiento a dicha acciones.
- Enviar correos a los profesores reiterándoles la información sobre el programa de retención de Bienestar estudiantil.

Responsable.

Director de Departamento, Director del programa, auxiliar del programa, Líder de bienestar estudiantil.

Recursos.

FACTOR 8. ORGANIZACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN

Objetivo Plan de desarrollo

Brindar un servicio de excelencia a la comunidad universitaria y el entorno para fortalecer la visibilidad y posicionamiento de la imagen Institucional a nivel nacional e internacional.

Elementos de Medición

Indicador	Meta			
	Línea Base	2017	2018	2019
Factores de Riesgo Psicosocial				
Impacto en los medios de comunicación (rating) y redes sociales (webometrics, Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn y otros).				

Análisis Interno 1

Fortaleza.

Debilidad.

Estrategia 1.1

Acciones.

Responsable



Recursos

Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos

Presupuesto

FACTOR 9. IMPACTO DE LOS EGRESADOS EN EL MEDIO

Objetivo Plan de desarrollo

Consolidar las relaciones con los actores del entorno local, regional, nacional e internacional

Elementos de Medición

Indicador	Meta			
	Línea Base	2017	2018	2019
Empleabilidad	61.3%	63.0%	63.0%	63.0%

Análisis Interno 1

Fortaleza.

Debilidad.

Estrategia 1.1

Responsable

Director de programa

Recursos



Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos

Presupuesto

FACTOR 10. RECURSOS FISICOS Y FINANCIEROS.

Objetivo Plan de desarrollo

Presentar una infraestructura adecuada para el desarrollo normal de las actividades académicas y administrativas de todos los miembros de la comunidad académica.

Artículo segundo: La asignación de los rubros requeridos para el buen funcionamiento de los nuevos programas se generan a través de las reservas obtenidas en las bolsas de investigación, extensión e internacionalización y de los presupuestos de muebles y enseres, equipos y laboratorios asignados por la Institución.

Artículo tercero: El presente acuerdo rige a partir de su aprobación.

COMUNÍQUESE, PUBLIQUESE Y CUMPLASE

Dado en Barranquilla, a los treinta (30) días del mes de agosto de dos mil diecisiete (2017).

Como constancia de lo anterior firman su Presidente y Secretario,


MARIO MAURY ARDILA
Presidente


FEDERICO BORNACELLI VARGAS
Secretario General